

Präambel

Das Oö. Landes-Feuerwehrkommando ist die gemeinsame Geschäftsstelle aller landesweit agierenden Organe des Oö. Landes-Feuerwehrverbandes. Es steht unter der Leitung des Landes-Feuerwehrkommandanten.

Unsere Gedanken zu dokumentieren und als nachhaltige Grundanleitung der Weiterentwicklung festzuhalten und auch besser zu kommunizieren, ist Ziel dieses Leitbildes.

Wozu es uns gibt – als was wir uns verstehen

Wir sind das Zentrum für professionelle Unterstützung, Ausbildung und Steuerung für das gesamte Feuerwehrwesen in OÖ.

Unser Auftrag liegt in der wirkungsvollen und effizienten Umsetzung der uns gesetzlich übertragenen Aufgaben.

Wir unterstützen, nach hohen fachlichen und organisatorischen Standards, die Abwicklung der vom Oö. Landes-Feuerwehrverband jeweils verbindlich vorgegebenen Ziele.

Unsere Wirkungen / Unser Handeln

Unser Handeln leistet einen wesentlichen Beitrag die Menschen, Tiere, Umwelt und deren Infrastruktur vor und bei Gefahren des Brandes, bei Unfällen bzw. technischen Gebrechen, bei Elementarereignissen sowie Katastrophen nachhaltig und wirkungsvoll zu schützen.

... Wir unterstützen

- die Schaffung und Erhaltung von Sicherheitsgefühl,
- die Vermeidung und Bewältigung von Schadenereignissen,
- die Schaffung von Bewusstsein über die Funktionsweise des Sicherheitssystems Feuerwehr und seine nachhaltige Entwicklung und Bestandssicherung.

... Wir sichern insbesondere

- Die Entwicklung und Umsetzung einheitlicher Grundsätze zur Schlagkraft-, Einsatz- sowie Gefahrenabwehr- und Entwicklungsplanung
- eine am Stand der Technik, Taktik und Pädagogik ausgerichtete Aus- und Weiterbildung unserer Mitglieder, ihrer Organe sowie externer Verantwortungsträger
- eine rund um die Uhr ereignis- und bedarfsorientierte Notrufentgegennahme und eine flächendeckende, wirkungsvolle Hilfsdisposition insbesondere durch den professionellen Betrieb einer Landeswarnzentrale
- eine vorausschauende Vorbereitung und wirkungsvolle Umsetzung der Einsatzführung im Katastrophenfall sowie der Einsatzunterstützung und Begleitung der Einsatzübernahme im Sonderfall

...Wir orientieren uns dabei insbesondere

- an der Sicherheit der Menschen unter ausgewogener Beachtung der persönlichen und wirtschaftlichen Sicherheit unserer Feuerwehrmitglieder und ihrer Familien.
- an unserem Beitrag zum gesellschaftlichen Zusammenhalt.

Unser Erfolgspotenzial

Wir stellen agieren vor reagieren.

- Um unsere Ziele bestmöglich erreichen zu können, beobachten wir regelmäßig die wichtigsten Entwicklungen des Umfeldes. Daraus leiten wir systematisch zukünftige Anforderungen ab und entwickeln umsetzbare Lösungsansätze. Systematische gemeinsame Planungen auf Basis klarer Zuständigkeiten sind uns sehr wichtig.
- Die laufende Anpassung der erforderlichen Strukturen sowie die Nutzung des hohen Vernetzungspotenzials im System der Feuerwehren sind wichtige Faktoren unseres Erfolges.
- Wir verstehen Anregungen und Vorschläge als Chance zur Weiterentwicklung bzw. Optimierung des Feuerwehrwesens und seiner Organisation.
- Unsere Leistungen wickeln wir rasch, kompetent und abschließend ab. Die praktische Verwertbarkeit steht für uns dabei im Mittelpunkt.
- Wir bilden uns regelmäßig weiter und nutzen, ergänzend zum eigenen Fachwissen, das Know-How externer Experten.

Unsere Werte

Vertrauen, Qualität und Wertschätzung bestimmen unser Handeln

- Bei unserem Handeln begegnen wir uns und unseren Partnern mit hoher Wertschätzung. Eine offene, konstruktiv kritische Kommunikation ist uns dabei sehr wichtig.
- Die Orientierung an unseren verbindlichen Qualitätszielen ist für jeden unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verpflichtend.
- Fehler sehen wir als Chance besser zu werden.
- Zutrauen, Vertrauen und Toleranz sind Grundlage für unser erfolgreiches Miteinander.

Unsere Beziehungen

Durch ein ausgewogenes Verhältnis des Gebens und Nehmens zwischen den Partnern und uns gestalten wir ein dem Feuerwehrwesen insgesamt förderliches Gesamtklima.

...Unsere Beziehungen zu Feuerwehren

- Wir wollen unseren Feuerwehren Handlungssicherheit und Rückhalt in der Erfüllung ihrer Aufgaben durch Kompetenz, Unterstützung und richtungweisende Vorgaben geben.
- Die Beziehung zu den Feuerwehren gestalten wir orientiert an gemeinsamen Zielen, im Spannungsfeld von Fordern und Fördern, durch intensiven wechselseitigen Informations- und Erfahrungsaustausch.

...Unsere Beziehung zu externen Partnern

- Wir arbeiten in der Erfüllung spezifischer Ziele mit unterschiedlichen Partnern professionell und wirkungsvoll zusammen. Klare Regelungen in Bezug auf Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung sind dafür die Basis.
- Partnerschaft kann auf Dauer nur dann funktionieren, wenn die Erwartungen von beiden Seiten transparent sind, gemeinsame Ziele und Projekte als Grundlage des Handelns herangezogen werden und gegenseitiges Vertrauen gelebt wird.

... Unsere Beziehung zu unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

- Wir fordern und fördern Engagement und Leistungsbereitschaft, kostenbewusstes Handeln, fachliche Flexibilität, die Wahrnehmung von Verantwortung und das erfolgreiche Zusammenarbeiten im Team.
- Wir schaffen Rahmenbedingungen, welche ein angenehmes Betriebsklima, Kollegialität und einen offenen und ehrlichen Umgang miteinander ermöglichen
- Wir sichern die Qualität der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter insbesondere durch gezielte Aus- und Weiterbildung.
- Wir schaffen den Blick für die gemeinsamen verbindlichen Ziele im LFK. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bringen sich aktiv in die Entwicklung dieser Ziele ein.
- Wir helfen uns gegenseitig, um alle Kräfte bestens zu nutzen, die gesteckten Ziele zu erreichen und arbeiten dabei fachübergreifend zusammen.

...Unsere Beziehung zur Öffentlichkeit

- Wir informieren die Öffentlichkeit regelmäßig über unsere Ziele und feuerwehr- und sicherheitsrelevante Themen.
- Wir nutzen Gelegenheiten zum Dialog, um Impulse für Weiterentwicklungen und Rückmeldungen zu unserem Wirken zu bekommen.
- Nach außen hin treten wir als Einheit auf und kommunizieren mit einer Stimme.